

Mexico Benefits Summary





We've Got You Covered

Welcome to your Workday Benefits Guide. Here at Workday, you're not just *a* Workmate, you're *our* Workmate. We want you to feel supported in every way possible—physically, financially, mentally, and socially. To help make this happen, we offer a world of opportunities, lots of encouragement, guidance to help you be the best you, and a benefits package designed to keep you in tip-top form.

Table of Contents

Your Health	3
Medical, dental, and vision	
Wellbeing	
Mental and emotional health	
Your Money	5
Workday Savings Fund	
Meal vouchers	
Income protection	
Your Time Away	6
Vacation Time Off	
Holidays	
More to Love	7
Family planning and support	
Your furry loved ones	
Care for everyone (but tailored to you)	

Not a Workmate yet?

Use this guide if you are considering becoming one. Keep in mind that most of the links won't work for you—yet! We hope to see you soon.

Your Health

As a Workmate, you're the key to our ongoing success. That's why we offer comprehensive benefits designed to keep you and your loved ones healthy.

Medical, dental, and vision

Medical benefits, offered through MetLife, help to cover your major medical expenses due to an accident or illness.

Here's a snapshot of what you'll pay:

Deductible	2 UMA
Coinsurance	10% with a cap of MXN 25,300
Reimbursement fee	Usual and customary charge + 50%
Sum insured	2,000 UMA

Additionally, you have minor medical coverage through Integra Salud for routine care needs. Use the Integra Contigo app for easy access to health tips, a list of covered services, network providers, your ID card, and other important benefits information.

Download the app on [Google Play](#) or the [App Store](#). You will need your membership number, a phone number or email, and your mother's maiden name.

Some things to know:

- Although scheduled surgeries are covered 100% in-network, you may be required to pay a hospital deposit and other personal expenses.
- If you're involved in an accident and need medical care, your care must be supported by a medical diagnosis and occur within 90 days of the accident. Otherwise, the deductible and coinsurance will apply.
- Newborn coverage—congratulations!—under the major medical benefit includes nursing, pediatrician, and neonatal screening up to 3 UMA (MXN 9,902).
- Prior to a scheduled surgery, you should receive a surgery letter. This shows what's covered, what's not covered, how much will be paid to the hospital directly, and how much you'll pay. For your care to be covered, a surgery letter is required.
- You get discounts for laboratory studies under your minor medical coverage through Integra Salud.



Your medical benefits come with some serious perks. You have access to:

- Our **global flu vaccination program** that enables all Workmates to get an annual flu shot close to home
- The **Sending Doctor Home program**, which allows you to request that a doctor come to your house. Your first two doctor visits per year are at no cost to you.
- **Telehealth** and telephone support, that allows you to connect virtually with a provider. Call 55 4744 9840, or use the Integra Contigo app for a virtual appointment. If you're traveling (even for personal reasons), you're still covered! Access virtual care anywhere in the world through Teladoc.
- **Medical discounts** on nursing homes, dental procedures, rehabilitation, various insurance products, and more for you and your extended family!
- A **nationwide discount network** for wellbeing and entertainment benefits
- Emergency **in-home assistance**, up to MXN 450 per year for electric and glass repairs, locksmithing, and plumbing
- **Roadside assistance** (including crane towing), in case of an automobile breakdown or mechanical failure

Dental benefits are included with your medical coverage, up to an annual limit of MXN 165,000 per person. You don't pay anything for basic services, minor surgical procedures, endodontics, and dental emergencies. Now, that's something you can sink your teeth into!

Vision benefits are also included with your medical coverage. After paying a deductible of MXN 174, you can get glasses up to a limit of MXN 2,000 or contacts up to a limit of MXN 1,600.

Mental and emotional health

[Mind Matters](#), powered by Lyra, is our global mental health program. It is your trusted resource for confidential, holistic mental and emotional health support.

Through Lyra, you and your family members, including your spouse or domestic partner and your children, can access unlimited coaching sessions and 16 therapy or counseling sessions, per person per year, at no cost.

Coverage for psychiatric conditions

If you've suffered a traumatic event or have a terminal illness, our medical plan will cover 30 sessions per year with a mental health professional (up to MXN 100,000).



Your Money

When you succeed, we succeed. That's why we offer financial benefits to reward your hard work, to help you save for the future, and to protect you and your loved ones in case the unexpected occurs.

Workday Savings Fund

The [Workday Savings Fund](#) is an easy way to double your money. It works like this: You set money aside for savings, Workday matches your contribution in full, and you get the balance at the end of the year.

Contributions are deducted each paycheck. You can contribute up to 13% of your base salary on a pretax basis or up to 1.3 Unidad de Medida y Actualización (UMA), whichever is lower. You'll receive your full balance (your contributions and Workday's match), plus interest, once per year in December. There is an option for early withdrawal available in June of each year.

We can't automatically set contributions for you. To participate in the Workday Savings Fund, you *must* elect a contribution amount in Workday. For more information on this benefit, please reach out to SURA Customer Service.

Meal vouchers

Through our [meal voucher](#) benefit, Workmates receive 10% of their base salary (up to a maximum of 1 UMA) each month, tax-free. Workday loads the funds onto a tienda card from Pluxee, which can be used at over 200,000 vendors nationally in Pluxee's network.

Income protection

Life and accidental death and dismemberment (AD&D) insurance

We offer **life insurance** through MetLife at no cost to you, starting on your first day of work. In the event of your death while you're employed by Workday, a lump-sum payment of **4 times your annual salary** will be paid to your designated beneficiary. Please note that life insurance benefits are only available to Workmates, not family members.

Your life insurance policy also includes **funeral assistance services** in the event of your unexpected death.

Workday covers you for 48 months of your base salary in the event of your accidental **death, dismemberment, or total and permanent disability**.

Your medical benefit will also pay your designated beneficiary the sum of your coverage.

Financial planning

Manage your money with free expert help from Northstar's certified financial planners. Your Northstar membership includes unlimited consultations with a financial planner, budgeting and planning tools, and assistance with building your own financial plan.

All information you share with Northstar is 100% confidential, and your financial planner is *your* advocate.

Questions? Email [Northstar](#). Ready to get started? Visit [Northstar's website](#) to sign up.

Extra, extra, extra!

- **Vacation bonus (Prima Vacacional):** On the anniversary of your hire date, you'll receive a bonus equal to 25% of your daily salary, multiplied by the number of your vacation days.
- **Christmas bonus (Aguinaldo):** To enhance your Christmas celebration, you'll receive a bonus equal to 30 working days of salary.

Want a stake in our success?

Workday offers eligible Workmates the opportunity to own a piece of the company through **restricted stock units (RSUs)** and the **Employee Stock Purchase Plan (ESPP)**. The latter is a global benefit that lets Workmates enroll to purchase stock twice a year and at a 15% discount.

Your Time Away

At Workday, we place a lot of emphasis on work-life balance. We encourage all our Workmates to take [time away](#) from work to refresh, rejuvenate, and take care of personal and family issues.

Vacation Time Off

The amount of your **Vacation Time Off (VTO)** depends on your years of service at Workday. New Workmates start with 18 business days of vacation, which increases the longer you continue at Workday.

Holidays

In Mexico, 13 paid holidays are observed. Plus, four Workday Global Thank You Days.

Extra, extra, extra!

- **Parental leave:** Up to 12 weeks paid parental leave for mothers, fathers, and adopting parents
- **Sick Time Off (STO):** Up to three days of paid Sick Time Off for you to take care of yourself
- **Compassionate leave:** Up to 10 days Paid Time Off per event, such as the death of a loved one, miscarriage or stillbirth, home emergency, and more
- **Bright days off:** Get paid while volunteering in your community, up to three days a year.
- **Sabbatical leave:** Up to 30 business days (6 weeks) of continuous time away when you reach a 10-year anniversary milestone.



More to Love

Love makes the world go 'round. At Workday, we offer support and resources to give love, kindness, and compassion to all the special people — and animals — in our lives.

Family planning and support

If you dream of becoming a parent, [Maven](#) can help. Available at no cost to eligible Workmates, Maven offers around-the-clock guidance and support at any stage of your fertility and parenting journey.

Whether you're seeking fertility treatment, expecting, or just had a baby, Maven provides unlimited resources, appointments, and messaging services. You can use Maven for:

- On-demand virtual appointments with top-rated practitioners, including sleep coaching
- Designated care advocates for personalized referrals
- Free virtual live classes and a library of expert content
- Parenting and pediatric support
- Real-time guidance and breastfeeding support from expert care advocates and lactation consultants
- Reimbursement of up to **US\$25,000** per lifetime through Maven Wallet for eligible fertility, adoption, or surrogacy expenses*

Your furry loved ones

We really, really, really love animals at Workday. Knowing that animals in shelters need our help, we offer a **shelter pet adoption subsidy**. If you adopt a shelter pet, we'll subsidize your adoption fees up to US\$150 once per calendar year.

You can choose to receive the subsidy or pay it forward. If you pay it forward to a nonprofit shelter, you may donate your subsidy, with no tax consequences, directly to the shelter. Plus, as an added incentive, Workday Giving & Doing will match those funds. What better reason to expand your furry family?

*Reimbursements you receive through Maven Wallet may be treated as taxable income to you

Care for everyone (but tailored to you)

Workday's benefits meet your unique needs. The medical plan includes coverage for **gender-affirming care**. Maven provides support through **menopause** and beyond. If you are caring for someone who has **behavioral health** or **neurodiverse needs**, [RethinkCare](#) supports you so you can support them.

Safe travels

You're covered when you travel for business with [business travel accident insurance](#) through International SOS and Cigna. You can use business travel accident insurance for:

- Pre-travel advice
- A medical referral
- Medical coverage (outside your home country)
- Information about lost or missing medication or travel documents
- Help navigating a medical or security crisis



Disclaimers

No statement of policy or procedure contained in these policies and procedures are intended as a contractual commitment or obligation of the Company to any individual. The Company expressly reserves the right at any time to modify, change, and/or cease the contents of any of the policies and procedures reflected herein.

This document is subject to change and does not form part of a binding agreement. Private and confidential use, for receivers' attention only.

Equality

Workday seeks to have the best and most qualified workforce and, as a result, bases all employment-related decisions on an individual's merit. Workday does not unlawfully discriminate in any employment decisions, including hiring, compensation, promotion, discipline, and termination. Workday does not tolerate discrimination on the basis of race, color, national origin, ancestry, sex (including pregnancy, childbirth, or related medical conditions), sexual orientation, gender identity, marital status, religious creed, age, mental or physical disability, family care or medical leave status, veteran status, or any other characteristic that is protected by law. Workday also prohibits harassment on any of the above bases.



México Resumen de beneficios





Le brindamos todo nuestro apoyo

Bienvenido a la Guía de beneficios de Workday. Aquí en Workday no solo es *un* Workmate, sino que es *nuestro* Workmate. Queremos que usted sienta nuestro apoyo de todas las maneras posibles: física, financiera, mental y social. Para ayudar a que esto suceda, ofrecemos un mundo de oportunidades, mucho estímulo, orientación para brindarle soporte a fin de convertirse en su mejor versión y un paquete de beneficios diseñado para mantenerlo en óptimas condiciones.

Tabla de contenido

Su Salud	3
Médica, dental y de la vista	
Bienestar	
Salud mental y emocional	
Su dinero	5
Fondo de ahorro para jornada laboral	
Vales de comida	
Protección de ingresos	
Su tiempo libre	6
Tiempo libre de vacaciones	
Vacaciones	
Más para amar	7
Planificación y apoyo familiar	
Sus amigos peludos	
Atención para todos (pero adaptada a usted)	

¿Aún no es Workmate?

Utilice esta guía si está considerando convertirse en uno. Tenga en cuenta que la mayoría de los enlaces no funcionan para usted... ¡todavía! Esperamos verlo pronto.

Su Salud

Como Workmate, usted es la clave de nuestro éxito continuo. Por eso ofrecemos beneficios integrales diseñados para mantener a usted y a sus seres queridos saludables.

Médica, dental y de la vista

Los beneficios médicos, ofrecidos a través de MetLife, permiten cubrir sus principales gastos médicos por un accidente o enfermedad.

Aquí tiene los detalles de lo que pagará:

Deducible	2 UMA
Coseguro	10% con un tope de MXN 25,300
Cargo por reembolso	Cargo usual y habitual + 50%
Suma asegurada	2,000 UMA

Además, cuenta con cobertura médica menor a través de Integra Salud para necesidades de atención rutinarias. Utilice la aplicación Integra Contigo para acceder fácilmente a consejos de salud, una lista de servicios cubiertos, proveedores de la red, su tarjeta de identificación y otra información importante sobre beneficios.

Descargue la aplicación en [Google Play](#) o en [App Store](#). Necesitará su número de miembro, un número de teléfono o correo electrónico y el apellido de soltera de su madre.

Información que debe saber:

- Aunque las cirugías programadas están cubiertas al 100% dentro de la red, es posible que deba pagar un depósito hospitalario y otros gastos personales.
- Si sufre un accidente y necesita atención médica, su atención debe estar respaldada por un diagnóstico médico y ocurrir dentro de los 90 días posteriores al accidente. De lo contrario, se aplicará el deducible y el coseguro.
- Cobertura para recién nacidos: ¡felicitaciones! Dentro del beneficio médico principal, incluye enfermería, pediatría y evaluación neonatal hasta 3 UMA (MXN 9,902).
- Antes de una cirugía programada, debe recibir una carta de cirugía. Allí se muestra qué está cubierto, qué no está cubierto, cuánto se pagará directamente al hospital y cuánto pagará usted. Para que su atención esté cubierta, se requiere una carta de cirugía.
- Obtenga descuentos en estudios de laboratorio dentro de su cobertura médica menor a través de Integra Salud.



Sus beneficios médicos vienen con algunas ventajas importantes. Tiene acceso a:

- Nuestro **programa mundial de vacunación contra la gripe** que permite que todos los Workmates reciban una vacuna anual contra la gripe cerca de su hogar.
- **Programa Sending Doctor Home**, que le permite solicitar que un médico vaya a su casa. Sus primeras dos visitas al médico al año no tendrán ningún costo para usted.
- **Telesalud** y soporte telefónico, que le permite conectarse virtualmente con un proveedor. Llame al 55 4744 9840 o utilice la aplicación Integra Contigo para programar una consulta virtual. Si está de viaje (incluso por motivos personales), ¡tiene cobertura! Acceda a atención virtual en cualquier parte del mundo a través de Teladoc.
- **Descuentos médicos** en hogares de ancianos, procedimientos dentales, rehabilitación, diversos productos de seguros y más para usted y su familia extendida.
- Una **red nacional de descuentos** para beneficios de bienestar y entretenimiento.
- **Asistencia** de emergencia **a domicilio**, hasta MXN 450 al año para reparaciones eléctricas y de vidrio, cerrajería y plomería.
- **Asistencia en carretera** (incluido remolque con grúa), en caso de avería del automóvil o falla mecánica.

Los beneficios dentales están incluidos con su cobertura médica, con un límite anual de MXN 165,000 por persona. No debe pagar nada por servicios básicos, procedimientos quirúrgicos menores, endodoncia y emergencias dentales. ¡Esto sí te sacará una sonrisa!

Los beneficios de la vista también están incluidos en su cobertura médica. Después de pagar un deducible de MXN 174, podrá adquirir lentes con un límite de MXN 2,000 o lentes de contacto con un límite de MXN 1,600.

Salud mental y emocional

[Mind Matters](#) (La mente importa), impulsado por Lyra, es nuestro programa global de salud mental. Es un recurso confiable para obtener apoyo confidencial y holístico en materia de salud mental y emocional.

A través de Lyra, usted y los miembros de su familia, incluido su cónyuge o pareja de hecho y sus hijos, pueden acceder a sesiones de coaching ilimitadas y 16 sesiones de terapia o asesoramiento, por persona al año, sin costo alguno.

Cobertura para afecciones psiquiátricas

Si sufrió un evento traumático o tiene una enfermedad terminal, nuestro plan médico cubrirá 30 sesiones al año con un profesional de la salud mental. (hasta MXN 100,000)



Su dinero

Cuando usted tiene éxito, nosotros tenemos éxito. Por eso ofrecemos beneficios financieros para recompensar su arduo trabajo, brindarle ayuda para ahorrar a futuro y protegerlo a usted y a sus seres queridos en caso de que ocurra lo inesperado.

Fondo de ahorro Workday

El [Fondo de ahorro Workday](#) es una manera fácil de duplicar su dinero. Funciona así: usted reserva dinero para ahorrar, Workday iguala la contribución en su totalidad y usted recibe el saldo al final del año.

Las contribuciones se deducen de cada cheque de pago. Puede aportar hasta el 13% de su salario base antes de impuestos o hasta 1.3 Unidades de Medida y Actualización (UMA), lo que sea menor. Recibirá su saldo completo (sus contribuciones y la contribución equivalente de Workday), más intereses, una vez al año en diciembre. Hay una opción de retiro anticipado disponible en junio de cada año.

No podemos establecer contribuciones automáticamente para usted. Para participar en el Fondo de Ahorro Workday, debe elegir un monto de contribución en Workday. Para obtener más información sobre este beneficio, comuníquese con Atención al Cliente de SURA.

Vales de comida

A través de nuestro beneficio [vale de comida](#), los Workmates reciben el 10% de su salario base (hasta un máximo de 1 UMA) cada mes, libre de impuestos. Workday carga los fondos en una tarjeta de tienda de Pluxee, que puede usarse en más de 200,000 proveedores a nivel nacional en la red de Pluxee.

Protección de ingresos

Seguro de vida y seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Ofrecemos **seguro de vida** a través de MetLife sin costo para usted, a partir de su primer día de trabajo. En caso de fallecimiento mientras esté empleado en Workday, se le abonará un pago único equivalente a **4 veces su salario anual** a su beneficiario designado. Tenga en cuenta que los beneficios del seguro de vida solo están disponibles para los Workmates, no para miembros de la familia.

Su póliza de seguro de vida también incluye **servicios de asistencia funeraria** en caso de muerte inesperada.

Workday cubre durante 48 meses de su salario base en caso de **muerte** accidental, **desmembramiento o incapacidad total y permanente**.

Su beneficio médico también pagará a su beneficiario designado la suma de su cobertura.

Planificación financiera

Administre su dinero con la ayuda gratuita de expertos planificadores financieros certificados de Northstar. Su membresía de Northstar incluye consultas ilimitadas con un planificador financiero, herramientas de planificación y presupuesto, y asistencia para crear su propio plan financiero.

Toda la información que usted comparte con Northstar es 100% confidencial y su planificador financiero es su defensor.

¿Preguntas? Envíe un correo electrónico a [Northstar](#).
¿Todo listo para comenzar? Visite el [sitio web de Northstar](#) para registrarse.

¡Extra, extra, extra!

- **Bonificación de vacaciones (prima vacacional):** en el aniversario de su fecha de contratación, recibirá un bono equivalente al 25% de su salario diario, multiplicado por el número de sus días de vacaciones.
- **Pago extra de Navidad (aguinaldo):** para mejorar su celebración navideña, recibirá un aguinaldo equivalente a 30 días hábiles de salario.

¿Quiere participar de nuestro éxito?

Workday ofrece a los Workmates elegibles la oportunidad de poseer una parte de la empresa a través de **unidades de acciones restringidas (RSU)** y el **Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)**. Este último es un beneficio global que permite a los Workmates inscribirse para comprar acciones dos veces al año y con un 15% de descuento.

Su tiempo libre

En Workday damos mucha importancia al equilibrio entre el trabajo y la vida personal. Animamos a todos nuestros Workmates a tomar [tiempo fuera](#) del trabajo para refrescarse, rejuvenecer y cuidar asuntos personales y familiares.

Tiempo libre de vacaciones

La cantidad de su **tiempo libre de vacaciones (VTO)** depende de sus años de servicio en Workday. Los nuevos Workmates comienzan con 18 días hábiles de vacaciones, que aumentan cuanto más tiempo permanezcan en Workday.

Vacaciones

En México, hay 13 días festivos pagos. Además, cuatro Thank You Days globales de Workday.

¡Extra, extra, extra!

- **Licencia parental:** hasta 12 semanas de licencia parental remunerada para madres, padres y padres adoptivos.
- **Tiempo libre por enfermedad (STO):** hasta tres días de licencia por enfermedad remunerada para que se cuide.
- **Licencia por compasión:** hasta 10 días de licencia remunerada por imprevistos, como la muerte de un ser querido, aborto espontáneo o muerte fetal, emergencia domiciliaria y más.
- **Días libres brillantes:** reciba un pago mientras realiza trabajo voluntario en su comunidad, hasta tres días al año.
- **Licencia sabática:** hasta 30 días hábiles (6 semanas) de tiempo libre continuo cuando cumple los 10 años de trabajo.



Más para amar

El amor hace el mundo girar. En Workday, ofrecemos apoyo y recursos para brindar amor, amabilidad y compasión a todas las personas y animales especiales en nuestras vidas.

Planificación y apoyo familiar

Si sueña con ser padre, [Maven](#) puede brindarle ayuda. Disponible sin costo para Workmates elegibles, Maven ofrece orientación y apoyo las 24 horas en cualquier etapa de su recorrido por la fertilidad y crianza.

Ya sea que esté buscando un tratamiento de fertilidad, esté embarazada o acaba de tener un bebé, Maven ofrece recursos ilimitados, citas y servicios de mensajería. Puede utilizar Maven para lo siguiente:

- Citas virtuales a pedido con profesionales altamente calificados, incluido coaching del sueño.
- Defensores de atención designados para derivaciones personalizadas.
- Clases virtuales gratuitas en vivo y una biblioteca de contenido especializado.
- Apoyo para padres y pediatría.
- Orientación en tiempo real y apoyo para la lactancia materna por parte de expertos en atención y consultores de lactancia.
- Reembolso de hasta **\$25,000** de por vida a través de Maven Wallet para gastos elegibles de fertilidad, adopción o gestación subrogada.*

Sus amigos peludos

En Workday nos encantan los animales. Como sabemos que los animales en refugios necesitan nuestra ayuda, ofrecemos un **subsidio para adoptar mascotas de refugios**. Si adopta una mascota de refugio, subvencionaremos sus tarifas de adopción hasta \$150 una vez al año calendario.

Puede elegir entre recibir el subsidio o pagarlo por adelantado. Si lo paga por adelantado a una organización sin fines de lucro, puede donar su subsidio, sin consecuencias fiscales, directamente al refugio. Además, como incentivo adicional, Workday Giving & Doing igualará esos fondos. ¿Qué mejor razón para ampliar su familia peluda?

*Los reembolsos que reciba a través de Maven Wallet pueden considerarse ingresos tributables para usted.

Atención para todos (pero adaptada a usted)

Los beneficios de Workday satisfacen sus necesidades únicas. El plan médico incluye cobertura para **atención de afirmación de género**. Maven brinda apoyo durante la **menopausia** y más allá. Si cuida de alguien que tiene **necesidades de salud conductual** o **neurodiversas**, [RethinkCare](#) lo apoya para que pueda ayudarlos.

Viajes seguros

Está cubierto cuando viaja por negocios con [Seguro de accidentes en viajes de negocios](#) a través de SOS Internacional y Cigna. Puede utilizar un seguro de accidentes en viajes de negocios para lo siguiente:

- Asesoramiento previo al viaje
- Referencia médica
- Cobertura médica (fuera de su país de origen)
- Información sobre medicamentos o documentos de viaje perdidos o extraviados
- Ayuda para afrontar una crisis médica o de seguridad



responsabilidad

Ninguna declaración de política o procedimiento contenida en estas políticas y procedimientos pretende ser un compromiso u obligación contractual de la Empresa con ninguna persona. La Empresa se reserva expresamente el derecho a modificar, cambiar o terminar en cualquier momento el contenido de cualquiera de las políticas y procedimientos aquí reflejados.

Este documento está sujeto a cambios y no forma parte de un acuerdo vinculante. Uso privado y confidencial, a la atención exclusiva de los destinatarios.

Igualdad

Workday pretende contar con la mejor y más cualificada plantilla y, en consecuencia, basa todas las decisiones relacionadas con el empleo en los méritos de la persona. Workday no discrimina ilegalmente en ninguna decisión laboral, incluida la contratación, compensación, promoción, disciplina y despido. Workday no tolera la discriminación por motivos de raza, color, origen nacional, ascendencia, sexo (incluido embarazo, parto o condiciones médicas relacionadas), orientación sexual, identidad de género, estado civil, credo religioso, edad, discapacidad mental o física, estado de cuidado familiar o licencia médica, condición de veterano o cualquier otra característica que esté protegida por la ley. Workday también prohíbe el acoso por cualquiera de las razones anteriores.

